

# Equal Pay Day – Das Rätsel

Lösen Sie das Rätsel und senden Sie die Lösung auf der Einwilligungserklärung per Post an Frau Helene Saibel, Gleichstellungsbeauftragte des Amtes Horst-Herzhorn, Stichwort: Rätsel EDP, Elmshorner Straße 27, 25358 Horst (Holstein). Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Rätseln und drücken Ihnen die Daumen, dass eines der 15 Hauptgewinne Ihnen gehören wird. Bitte beachten Sie die Datenschutzhinweise.

- 1) Im Monat  wird jährlich auf den geschlechtsspezifischen Entgeltunterschied hingewiesen.
- 2) Bei dem geschlechtsspezifischen Entgeltunterschied sind  die benachteiligten Personen.
- 3) Der Gender Pay Gap beschreibt die geschlechtsspezifische .
- 4) Laut Statistischem Bundesamt beträgt der geschlechtsspezifische Entgeltunterschied aktuell  Prozent in Deutschland.
- 5) Traditionelle  und strukturelle Ungerechtigkeiten verhindern Veränderungen.
- 6) In Deutschland ist das  für Frauen besonders hoch. Die Rente bei Frauen über 65 Jahren ist heute im Schnitt 46 Prozent niedriger als bei Männern.
- 7) Das diesjährige Motto der Equal Pay Day lautet .
- 8) Nach wie vor belegt Deutschland beim Gender Pay Gap einen der hinteren Spitzenpositionen im europäischen .
- 9) Mit dem Equal Pay Day soll ein  für die Problematik geschaffen werden.
- 10) Der Frauenanteil an den Beschäftigten im -Bereich (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft, Technik) ist immer noch deutlich unterdurchschnittlich.
- 11) Eine transparente  führt dazu, dass Ungerechtigkeiten von Anfang an vermieden werden.
- 12) Frauentypische Berufe werden weiterhin  und weniger wertgeschätzt.
- 13) Viele Erklärungen der Lohnlücke sind das Ergebnis von  im Arbeitsmarkt und gehen nicht auf freiwillige Entscheidungen von Frauen zurück. werden Bewerbungen von Frauen schlechter eingestuft als von Männern.

